



Public Works and
Government Services
Canada

Travaux publics et
Services gouvernementaux
Canada



JEFATURA DE GESTIÓN DE RIESGOS

Resumen del Plan de Integridad

7 de marzo de 2006

Plan de Integridad de diez puntos

-- resumen

1. Clarificar la rendición de cuentas de cuadros directivos reestructurando la organización.
2. Establecer una fuerte infraestructura de ética nombrando Encargados de Ética en todas las direcciones, organismos, y regiones.
3. Establecer vínculos con otros niveles de gobierno para intercambiar conocimiento en materia de ética.
4. Comunicar el Marco de Ética.
5. Fortalecer y promover nuestra Declaración de Valores y dar orientación sobre su aplicación.
6. Publicar directrices para evaluar y controlar los riesgos éticos.
7. Incluir la rendición de cuentas en la integridad como factor en la remuneración del desempeño.
8. Dar orientación, capacitación y apoyo permanente en materia de ética en todas las direcciones, organismos y regiones.
9. Promover debates sobre asuntos de ética en el Ministerio.
10. Informar a los usuarios, servicios y público general sobre las medidas adoptadas para garantizar la integridad del MOPSG.



Formación – Estadísticas de ética

En respuesta al punto 8 del Plan de Integridad del Ministerio, los objetivos de formación era que 100% de los empleados del MOPSG que ocupen cargos ética reciban formación en asuntos de ética en los próximos tres años de la forma siguiente:

40%	2004-2005	3025 empleados
70%	2005-2006	3800 empleados
100%	2006-2007	7565 empleados

Un promedio de 7 cursos por semana se imparten a fin de cumplir este objetivo. Hasta ahora, 60% de los empleados meta han recibido formación.

Se prevé que nuestro objetivo de 70% se alcanzará a fines del año fiscal.

Si se alcanza la meta de 70%, faltará por recibir formación un número estimado en 1725 empleados en cargos en riesgo durante el año fiscal 2006-2007. En respuesta a esto, se han agregado 70 sesiones de ‘Introducción a la ética’ al calendario de cursos.



Programa de ética- próximos pasos

- La meta de la Dirección de Ética es tener en el MOPSG una buena cultura ética sustentable. A fin de alcanzar esa meta, hemos elaborado e implementado una estrategia en dos direcciones: construir el fundamento del cambio cultural y construir y mantener la infraestructura que apoye esa cultura.
- En 2006-07, terminaremos de construir el fundamento completando la implementación del Plan de Integridad de 10 puntos:
 - -100% de los empleados en cargos con riesgos éticos habrán participado en el curso de Introducción a la Ética;
 - -Regularmente ofreceremos nuestro segundo curso, Decisiones éticas; y
 - -Se logrará realzar el asunto de la ética en el MOPSG mediante una serie de iniciativas de concientización.

Continuaremos estableciendo y manteniendo la infraestructura para apoyar la cultura de ética:

- -Revitalizando nuestras comunicaciones internas y externas mediante el uso de un sitio Intranet renovado
 - -Renovando la Declaración de Valores
 - -Asegurando que las políticas, planes, procedimientos y procesos de todas partes del ministerio se alineen con la Declaración de Valores; y
 - -Elaborando instrumentos para apoyar a los empleados.
- En 2007-08, nuestros esfuerzos estarán dirigidos a que el programa siga a la vanguardia. Haremos eso mediante:
 - -Evaluando el desempeño y los resultados del programa; y
 - -Implementando el plan de acción para integrar la ética en las operaciones diarias del MOPSG a fin de que el programa llegue a un estado de progresión continua.

